

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๕๕๔ / ๒๕๕๖

เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินและน้ำหนักของหลักเกณฑ์การประเมินผู้เข้ารับการศึกษา  
เป็นหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานอธิการบดี  
พ.ศ. ๒๕๕๖

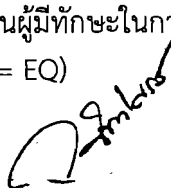
เพื่ออนุวัติตามข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๐๒ / ๒๕๕๖ เรื่อง การแต่งตั้งผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เลขานุการสถาบัน และเลขานุการสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการประเมินผู้เข้ารับการศึกษาเป็นหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานอธิการบดี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ และคำสั่งมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๓๑๕๓ / ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓ แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ เรื่องประเทืองสุข รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นผู้รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา ในช่วงเวลาที่อธิการบดีต้องไปปฏิบัติหน้าที่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ตามปกติเป็นครั้งคราว ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓ มหาวิทยาลัยบูรพา จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๕๕๔ / ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินและน้ำหนักของหลักเกณฑ์การประเมินผู้เข้ารับการศึกษาเป็นหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ประเมินผู้เข้ารับการศึกษาเป็นหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานอธิการบดี โดยให้ใช้หลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- ๓.๑ ด้านคุณธรรม คือ การเป็นผู้มีความประพฤติดี การเป็นผู้ทำประโยชน์แก่ส่วนรวม และการเป็นผู้มีจริยธรรมอันดีงาม ทั้งทางกาย วาจา ใจ
- ๓.๒ ด้านการบริหาร คือ การเป็นผู้มีทักษะและประสบการณ์ทางการบริหารงานบุคคล ด้านงานสารบรรณ ด้านการจัดการงบประมาณ ด้านการเงินและพัสดุ ด้านการวิเคราะห์แผนยุทธศาสตร์
- ๓.๓ ด้านความเป็นผู้นำ คือ การเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์ และการเป็นผู้มีความคิดทางด้านนวัตกรรม การบริหารจัดการที่ดี
- ๓.๔ ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ คือ การเป็นผู้มีทักษะในการสื่อสาร และการเป็นผู้มีความฉลาดทางอารมณ์ (Emotional Quotient = EQ)



๓.๕ ด้านความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง คือ การเป็นผู้มีความสามารถในการบริหารจัดการ สำนักงาน การกำหนดนโยบายการปฏิบัติงาน การบริหารอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ งบประมาณ และภาระงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบให้เหมาะสม การวางแผน การมอบหมายงาน การวินิจฉัยสั่งการ ควบคุม ตรวจสอบ การเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของส่วนงานต่างๆ ในด้านงบประมาณ การเงิน การบัญชี การพัสดุ การบริหาร สัญญา การฝึกอบรม การให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน และหน่วยตรวจรับ มีความสามารถในการติดตามประเมินผล มีความสามารถในการวิเคราะห์ สังเคราะห์ ประเด็นปัญหา ให้คำปรึกษาแนะนำปรับปรุงแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงาน ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆเกี่ยวกับงานตรวจสอบภายใน ได้เป็นอย่างดี การเป็นผู้มีความสามารถทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology = IT) และทางด้าน ภาษาอังกฤษ

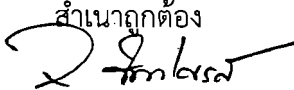
ข้อ ๔ ให้นำหน้าของหลักเกณฑ์การประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานอธิการบดี มีดังต่อไปนี้

๔.๑ ด้านคุณธรรม	๒๐	คะแนน
๔.๒ ด้านการบริหาร	๒๐	คะแนน
๔.๓ ด้านความเป็นผู้นำ	๒๐	คะแนน
๔.๔ ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์	๒๐	คะแนน
๔.๕ ด้านความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๒๐	คะแนน

ข้อ ๕ ให้อธิการบดี รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ) วิโรจน์ เรืองประเทืองสุข  
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ เรืองประเทืองสุข)  
 รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รักษาการแทน  
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง  
  
 (นางกฤติยา จินตเศรษฐ์)  
 บุคลากร