

เอกสารหมายเลข 1



BURAPHA UNIVERSITY LIBRARY



3 2498 00211118 3

**นโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยบูรพา**

**พ.ศ. 2537 - 2541**

# นโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยบูรพา

พ.ศ. 2537-2541

เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาระดับ  
อุดมศึกษา ปณิธานของมหาวิทยาลัย และนโยบายของ  
สภามหาวิทยาลัย คณะผู้บริหารเห็นสมควรกำหนด  
นโยบายการบริหารมหาวิทยาลัย เป็นแนวทางในการ  
ดำเนินงาน ดังนี้

## 1. นโยบายทั่วไป

1. เสริมสร้างบทบาทของมหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยของ  
ภาคตะวันออกเฉียงใต้สมบูรณ์
2. สร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ เพื่อสนับสนุนการพัฒนา  
ประเทศ
3. พัฒนาการกิจของมหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นสากล
4. สนับสนุนการพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่การพึ่งตนเอง
5. สนับสนุนการกระจายโอกาสทางการศึกษาให้กับผู้ด้อยโอกาส  
ในภูมิภาค
6. เน้นการปรับปรุงระบบและโครงสร้างทางวิชาการและการบริหาร  
ภายในมหาวิทยาลัยให้เป็นฐานที่มั่นคงสำหรับการขยายงานต่อไป

29 ส.ค. 2547

000354

7. สร้างระบบข้อมูลเพื่อสนับสนุนการบริการวิชาการและการบริหาร
8. สร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ
9. สร้างความเป็นธรรม ความสามัคคี ในหมู่บุคลากรของมหาวิทยาลัย
10. ให้ความสำคัญแก่กิจกรรมและบริการเพื่อพัฒนาคุณภาพของนิสิต
11. ปรับปรุงกฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบของมหาวิทยาลัย เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
12. สนับสนุนการดำเนินงานของสภาอาจารย์และสโมสรข้าราชการ

## 2. นโยบายด้านบริหาร

1. ปรับปรุงระบบบริหารให้ทันสมัย เหมาะสมกับการขยายตัวของมหาวิทยาลัยโดย
  - 1.1 เน้นการกระจายอำนาจไปสู่หน่วยงานระดับคณะหรือเทียบเท่า
  - 1.2 ปรับปรุงประสิทธิภาพของการบริหารโดย
    - 1.2.1 มุ่งใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
    - 1.2.2 ลดขั้นตอนการบริหาร
    - 1.2.3 ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ให้มากขึ้น
    - 1.2.4 พัฒนาบุคลากรให้เข้าใจวิธีทำงานเป็นกลุ่มและสนับสนุนการจัดกลุ่มคุณภาพการทำงาน
  - 1.3 ส่งเสริมสวัสดิการของบุคลากรให้ทัดเทียมกับมหาวิทยาลัยภูมิภาคอื่น ๆ

- 1.4 ระดมความคิดเห็นของสภาอาจารย์และบุคลากรทุกฝ่าย เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติการกิจ
- 1.5 พัฒนาการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
2. จัดระบบบริหารให้มีความโปร่งใส
  - 2.1 บุคลากรทุกฝ่ายมีส่วนร่วมรับรู้และตรวจสอบได้
  - 2.2 ให้ความยุติธรรม
  - 2.3 เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม
3. พัฒนาระบบการได้มาซึ่งผู้บริหาร เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความสามารถสูงทั้งจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยมาเป็นผู้บริหาร
4. ระดมทุนเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย

### 3. นโยบายด้านวิชาการ

#### 1. การผลิตบัณฑิต

- 1.1 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพทั้งด้านวิชาการและจริยธรรม
- 1.2 ผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรี ตามเป้าหมายดังนี้
  - 1.2.1 สาขาวิชาเดิม ปรับปรุงคุณภาพบัณฑิตให้เหมาะสมกับความต้องการของสังคม
  - 1.2.2 สาขาวิชาใหม่ เน้นการขยายการศึกษาในสาขาที่จำเป็นและเป็นความต้องการของสังคม โดยคำนึงถึงความพร้อมและศักยภาพของมหาวิทยาลัย
- 1.3 ขยายการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และ/หรือเพื่อสนองความต้องการกำลังคนในระดับสูง

000353

1.4 แสวงหารูปแบบและวิธีการผลิตบัณฑิต เพื่อส่งเสริมการขยายโอกาสทางการศึกษาไปสู่ชุมชนที่อยู่ห่างไกลมหาวิทยาลัย

## 2. การบริหารวิชาการ

2.1 ปรับปรุงระบบการบริหารวิชาการ

2.1.1 ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและลดขั้นตอนการดำเนินงาน

2.1.2 ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อปรับปรุงระบบการบริหารวิชาการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2.1.3 พัฒนาบุคลากรเพื่อร่วมกันทำงานให้บรรลุเป้าหมาย

2.1.4 ระดมความคิดเห็นของบุคลากรทุกฝ่ายเพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการบริหารให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2.1.5 กระจายระบบการบริหารวิชาการไปสู่คณะ โดยฝ่ายวิชาการเป็นผู้ประสานงาน

2.1.6 ให้นิสิตมีส่วนร่วมรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาให้มากยิ่งขึ้น

2.2 สนับสนุนการพัฒนาเพื่อสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการสำหรับประโยชน์ในการพัฒนาประเทศ โดยเฉพาะภูมิภาคตะวันออก

2.3 พัฒนาคุณภาพงานวิชาการไปสู่ความเป็นสากล

## 4. นโยบายด้านกิจการนิสิต

### นโยบายทั่วไป

1. ปลูกฝังวัฒนธรรมที่พึงประสงค์และเป็นที่ต้องการของสังคม ปัจจุบันแก่นิสิต รวมทั้งให้สามารถปรับตัวเข้ากับวัฒนธรรมสากลได้
2. จัดบริการและสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่นิสิต เพื่อเพิ่มโอกาสทางการศึกษาและการมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. ระดมสรรพกำลังและความร่วมมือจากองค์กรต่าง ๆ ในสังคม เพื่อปรับปรุงรูปแบบและวิธีการจัดกิจการนิสิตที่ทันสมัยหลากหลาย และสอดคล้องกับการพัฒนาทางเทคโนโลยีในปัจจุบัน และสามารถเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ให้แก่นิสิต

### นโยบายเฉพาะ

1. กิจกรรมนิสิต
  - 1.1 ปรับปรุงกลไก สารและรูปแบบของการจัดกิจกรรมนิสิต โดยจะมุ่งเน้นการบูรณาการกิจกรรมนิสิตกับงานจัดการศึกษา งานบริการวิชาการแก่ชุมชนและการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม

- 1.2 สนับสนุนกิจกรรมที่เสริมสร้างให้นิสิตมีโลกทัศน์สากล มีความเข้าใจ และเห็นคุณค่าความหลากหลายทางวัฒนธรรม ความเชื่อทางศาสนาและปรัชญา
2. การพัฒนาบุคลิกภาพและจริยธรรมนิสิต
  - 2.1 สนับสนุนกิจกรรมที่เสริมสร้างคุณธรรมที่พึงประสงค์และสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการปลูกจิตสำนึกของการเป็นพลเมืองดี มีระเบียบวินัย มีมนุษยธรรม ประกอบอาชีพสุจริต การทำงานร่วมกัน มีจรรยาบรรณทางวิชาการและวิชาชีพ พึ่งพาตนเอง มีการแข่งขันที่ยุติธรรม มีวัฒนธรรมทางกีฬาที่ถูกต้อง
  - 2.2 พัฒนานิสิตให้สามารถติดตามการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและมีสำนึกของการรักษาสมดุลของสภาวะแวดล้อม
3. บริการและสวัสดิการนิสิต

ปรับปรุงบริการและสวัสดิการสำหรับนิสิต เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิต
4. ทุนการศึกษา

ขยายการจัดสรรทุนการศึกษาให้แก่นิสิต โดยมีรูปแบบของทุนการศึกษาที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น

5. แนวทางการศึกษาและอาชีพ

พัฒนาบริการแนวทางการศึกษาและอาชีพของกองกิจการนิสิตให้เป็นระบบ ครบวงจรและมีประสิทธิภาพ

6. การบริหารกองกิจการนิสิต

6.1 พัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีจิตสำนึกในการให้บริการ

6.2 พัฒนาระบบงานให้รวดเร็ว ถูกต้อง สร้างสรรค์ ด้วยศักยภาพและความรับผิดชอบของบุคลากร

6.3 พัฒนาระบบคลังข้อมูล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน

5. นโยบายด้านการวิจัย

1. ปรับปรุงระบบบริหารงานวิจัยทั้งในด้านองค์กรและทรัพยากรให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2. จัดตั้งองค์กรเพื่อสนับสนุนและประสานงานวิจัย

3. ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และหรือสนองความต้องการในการพัฒนาประเทศ โดยเฉพาะภูมิภาคตะวันออก

4. สนับสนุนโครงการวิจัยสหวิทยาการ

5. ส่งเสริมให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการวิจัย

6. ส่งเสริมความร่วมมือการวิจัยทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย รวมทั้งความร่วมมือกับต่างประเทศ



7. พัฒนาบุคลากรให้สามารถดำเนินการวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ
8. ส่งเสริมการเผยแพร่และพัฒนาผลงานวิจัยให้เกิดประโยชน์

## 6. นโยบายด้านการบริการสังคม

1. เสริมสร้างบทบาทของมหาวิทยาลัย ให้เป็นแหล่งวิชาการเพื่อการพัฒนาประเทศ โดยเฉพาะภูมิภาคตะวันออก
2. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้บริการวิชาการแก่สังคม
3. สนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการวิชาการให้มีความหลากหลายในด้านรูปแบบ วิธีการ สาระและกลุ่มเป้าหมาย โดยเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิต การพัฒนาอาชีพ การอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชนในภาคตะวันออก และภูมิภาคอื่น ๆ ของประเทศ
4. สนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการสังคมแก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาส
5. สนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการสังคมที่สามารถพึ่งตนเองได้
6. แสวงหาแนวทางการให้บริการวิชาการไปสู่ประเทศเพื่อนบ้าน

## 7. นโยบายด้านศิลปะและวัฒนธรรม

1. จัดตั้งและพัฒนาองค์กรเพื่อสนับสนุนและประสานงานด้านศิลปะและวัฒนธรรม

2. ส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรเพื่อการอนุรักษ์และเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ
3. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมศิลปะและวัฒนธรรมให้ผสมผสานเข้ากับภารกิจด้านอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย
4. ส่งเสริมให้บุคลากรและนิสิตของมหาวิทยาลัย ตระหนักถึงคุณค่าของวัฒนธรรมของชาติและให้มีโลกทัศน์สากลเกี่ยวกับวัฒนธรรม
5. ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและการจัดระบบข้อมูลด้านศิลปะและวัฒนธรรมทั้งของประเทศไทยและประเทศอื่น ๆ

#### 8. นโยบายด้านวิเทศสัมพันธ์

1. แสวงหาความร่วมมือกับสถาบันและองค์กรต่างประเทศและ/หรือ องค์กรระหว่างประเทศเพื่อให้มหาวิทยาลัยมีความเป็นสากลมากขึ้น
2. สนับสนุนการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนศิลปะและวัฒนธรรมระหว่างประเทศ
3. สนับสนุนการจัดตั้งเครือข่ายทางวิชาการสาขาต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัย มีความพร้อมเพื่อพัฒนาวิชาการและเฝ้าระวังความเสื่อมโทรมของ สิ่งแวดล้อม

#### 9. นโยบายด้านพัฒนาบุคลากร

1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรอย่างมีระบบ
2. พัฒนาบุคลากรมีความเป็นเลิศทางวิชาการและมีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน โดย

- 2.1 สนับสนุนบุคลากรมีโอกาสศึกษาต่อ ดุงานและฝึกอบรมในเรื่องที่มีความสำคัญต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย และ/หรือสังคม
- 2.2 สนับสนุนให้มีการจัดหาทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

## 10. นโยบายด้านสวัสดิการบุคลากร

1. พัฒนาพื้นที่และสภาวะแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัยให้เป็นพื้นที่สีเขียวมีความร่มรื่น สะอาดและเป็นระเบียบ
2. ส่งเสริมสวัสดิการด้านที่พักอาศัยแก่บุคลากร
3. จัดระบบรักษาความปลอดภัยภายในมหาวิทยาลัยให้บุคลากรเกิดความมั่นใจว่ามีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
4. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากร ได้รับสิทธิที่พึงมีพึงได้ ตามระเบียบของทางราชการโดยไม่ด้อยไปกว่ามหาวิทยาลัยภูมิภาคอื่น ๆ
5. สนับสนุนและส่งเสริมบทบาทของสโมสรข้าราชการให้เป็นองค์กรนำด้านการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรทุกระดับ
6. ส่งเสริมระบบสหกรณ์ในมหาวิทยาลัย

