

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๕๒ / ๒๕๕๕

เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินและน้ำหนักของหลักเกณฑ์การประเมินผู้เข้ารับการศึกษาเลือกเป็นผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยบูรพา  
พ.ศ. ๒๕๕๕

เพื่อปฏิบัติตามข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๑๒ / ๒๕๕๔  
เรื่อง การแต่งตั้งผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าหน่วยตรวจสอบ  
ภายใน เลขานุการสถาบัน และเลขานุการสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติ  
คณะกรรมการประเมินผู้เข้ารับการศึกษาเลือกเป็นผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ในคราวประชุม  
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยบูรพา จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๕๒ / ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินและน้ำหนัก  
ของหลักเกณฑ์การประเมินผู้เข้ารับการศึกษาเลือกเป็นผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยบูรพา  
พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ประเมินผู้เข้ารับการศึกษาเลือกเป็นผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยบูรพา โดยให้ใช้หลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๓.๑ ด้านคุณธรรม

- ๓.๑.๑ ผู้มีความประพฤติดี ทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม มีจริยธรรมอันดีงาม ทั้งกาย วาจาและใจ
- ๓.๑.๒ มีทัศนคติที่ดีด้านการปฏิบัติงาน รับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ

๓.๒ ด้านการบริหาร

- ๓.๒.๑ มีความเป็นมืออาชีพการเป็นวิทยากร รู้วิธี กระบวนการการบริหารงานบุคคล
- ๓.๒.๒ มีความรู้ ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงานสารบรรณ  
ด้านการจัดการงบประมาณ ด้านการเงินและพัสดุ ด้านการวิเคราะห์แผนยุทธศาสตร์
- ๓.๒.๓ มีความสามารถในการบริหารงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

๓.๓ ด้านความเป็นผู้นำ

- ๓.๓.๑ มีความรับผิดชอบและสามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่แผนปฏิบัติงานประจำ
- ๓.๓.๒ มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ มีความคิดด้านนวัตกรรม และการบริหารจัดการที่ดี

๓.๔ ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์

- ๓.๔.๑ มีทักษะในการสื่อสาร
- ๓.๔.๒ มีความฉลาดทางอารมณ์ Emotional Quotient (EQ)
- ๓.๔.๓ มีศักยภาพในการแก้ไขปัญหาหรือเหตุการณ์ที่คาดไม่ถึง Adversity Quotient (AQ)

๓.๕ ด้านความรู้...

**๓.๕ ด้านความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง**

- ๓.๕.๑ มีความรู้ด้านกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับบุคคล  
 ๓.๕.๒ มีความรู้ ความสามารถด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ Human Resource Management (HRM) และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ Human Resource Development (HRD)  
 ๓.๕.๓ มีความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ Information Technology (IT) ระบบการสืบค้นฐานข้อมูล และสามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้

ข้อ ๔ ให้นำหนักของหลักเกณฑ์การประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ดังต่อไปนี้

๔.๑ ด้านคุณธรรม	๑๕	คะแนน
๔.๒ ด้านการบริหาร	๒๕	คะแนน
๔.๓ ด้านความเป็นผู้นำ	๑๕	คะแนน
๔.๔ ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์	๑๕	คะแนน
๔.๕ ด้านความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๓๐	คะแนน

ข้อ ๕ ให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ผู้ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(ลงชื่อ) สมพล พงศ์ไทย  
 (ศาสตราจารย์ นายแพทย์สมพล พงศ์ไทย)  
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง



(นางเอี่ยมพร ศิริธรรม)  
 ผู้อำนวยการกองกลาง