

(สำเนา)

ประกาศสำนักงานอธิการบดี

ที่ ๐๐๐๘ / ๒๕๕๕

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นผู้อำนวยการกองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๕

ด้วยสำนักงานอธิการบดี มีความประสงค์ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นผู้อำนวยการกองกลาง ทั้งนี้ เป็นไปตามมติคณะกรรมการประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ อาศัยอำนาจตามคำสั่งมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๓๕๐๒ / ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง การมอบอำนาจของอธิการบดี ด้านการบริหารงานบุคคลให้ รองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน หัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงาน หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการแทน และความในข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๑๒ / ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เลขานุการสถาบัน และเลขานุการสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นผู้อำนวยการกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้สมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสนับสุนนวิชาการ

๑.๒ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเต็มเวลา

๑.๓ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับผู้ชำนาญการ ผู้ชำนาญการวิชาชีพเฉพาะ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

๒. หลักเกณฑ์ในการคัดเลือก

๒.๑ ด้านคุณธรรม คือ การเป็นผู้มีความประพฤติดี การเป็นผู้ทำประโยชน์แก่ส่วนรวม และการเป็นผู้มีจริยธรรมอันดีงาม ทั้งทางกาย วาจา ใจ

๒.๒ ด้านการบริหาร คือ การเป็นผู้มีทักษะและประสบการณ์ทางด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงานสารบรรณ ด้านการจัดการงบประมาณ ด้านการเงินและพัสดุ ด้านการวิเคราะห์แผนยุทธศาสตร์

๒.๓ ด้านความเป็นผู้นำ คือ การเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์ และการเป็นผู้มีความคิดทางด้านนวัตกรรม การบริหารจัดการที่ดี



๒.๔ ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ คือ การเป็นผู้มีทักษะในการสื่อสาร และการเป็นผู้มีความฉลาดทางอารมณ์ (Emotional Quotient = EQ)

๒.๕ ด้านความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง คือ การเป็นผู้มีความสามารถทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology = IT) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-document) การสืบค้นฐานข้อมูล และทางด้านภาษาอังกฤษ

๓. กำหนดการรับสมัครคัดเลือก

ผู้มีความประสงค์จะสมัครขอใบสมัครและสมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๑๙ - ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ในวันและเวลาราชการ ณ กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๔ อาคาร ภปร. สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๓๘-๑๐๒๙๖๐

๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ณ กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๔ อาคาร ภปร. มหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๓๘-๑๐๒๙๖๐

๕. หลักสูตรการคัดเลือก

สอบสัมภาษณ์

๖. กำหนดคัดเลือกและสถานที่คัดเลือก

ตั้งแต่วันที่ ๔-๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(ลงชื่อ)

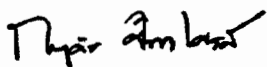
วิโรจน์ เรืองประเทืองสุข

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ เรืองประเทืองสุข)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ปฏิบัติการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง



(นางกฤติยา จินตเศรณี)

บุคลากร

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๔๗๓ / ๒๕๕๕

เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินและน้ำหนักของหลักเกณฑ์การประเมินผู้เข้ารับการศึกษาเลือกเป็นผู้อำนวยการกองกลาง
สำนักงานอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๕๕

เพื่ออนุวัติตามข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๐๑๒ / ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เลขานุการสถาบัน และเลขานุการสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการประเมินผู้เข้ารับการศึกษาเลือกเป็นผู้อำนวยการกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยบูรพา จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๔๗๓ / ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินและน้ำหนักของหลักเกณฑ์การประเมินผู้เข้ารับการศึกษาเลือกเป็นผู้อำนวยการกองกลาง สำนักงานอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

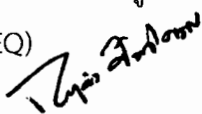
ข้อ ๓ ให้ประเมินผู้เข้ารับการศึกษาเลือกเป็นผู้อำนวยการกองกลาง สำนักงานอธิการบดี โดยให้ใช้หลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๓.๑ ด้านคุณธรรม คือ การเป็นผู้มีความประพฤติดี การเป็นผู้ทำประโยชน์แก่ส่วนรวม และ การเป็นผู้มีจริยธรรมอันดีงาม ทั้งทางกาย วาจา ใจ

๓.๒ ด้านการบริหาร คือ การเป็นผู้มีทักษะและประสบการณ์ทางด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงานสารบรรณ ด้านการจัดการงบประมาณ ด้านการเงินและพัสดุ ด้านการวิเคราะห์ แผนยุทธศาสตร์

๓.๓ ด้านความเป็นผู้นำ คือ การเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์ และการเป็นผู้มีความคิดทางด้านนวัตกรรม การบริหารจัดการที่ดี

๓.๔ ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ คือ การเป็นผู้มีทักษะในการสื่อสาร และการเป็นผู้มีความฉลาดทางอารมณ์ (Emotional Quotient = EQ)



๓.๕ ด้านความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง คือ การเป็นผู้มีความสามารถทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology = IT) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-document) การสืบค้นฐานข้อมูล และทางด้านภาษาอังกฤษ

ข้อ ๔ ให้นำหนักของหลักเกณฑ์การประเมินผู้เข้ารับการศึกษาเลือกเป็นผู้อำนวยการกองกลาง สำนักงานอธิการบดี มีดังต่อไปนี้

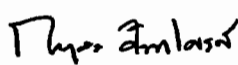
๔.๑ ด้านคุณธรรม	๑๕	คะแนน
๔.๒ ด้านการบริหาร	๒๕	คะแนน
๔.๓ ด้านความเป็นผู้นำ	๑๕	คะแนน
๔.๔ ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์	๑๕	คะแนน
๔.๕ ด้านความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๓๐	คะแนน

ข้อ ๕ ให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ผู้ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลกองกลาง สำนักงานอธิการบดี รักษาการ ให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(ลงชื่อ) สมพล พงศ์ไทย
(ศาสตราจารย์ นายแพทย์สมพล พงศ์ไทย)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง


(นางกตติยา จินตเศรณี)

บุคลากร