

(สำเนา)

คำสั่งมหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ สภม. ๐๐๖/๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

เพื่อให้การประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๑๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับความในข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยบูรพา ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ และมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงแต่งตั้ง บุคคลดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| ๑. รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล | เป็นประธาน |
| ๒. คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ | เป็นกรรมการ |
| ๓. ประธานสภาพนักงาน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นางสาวแววตา ทองระอา | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | เป็นกรรมการ |
| ๖. นางสุภาภรณ์ ศิลาอาสน์ | เป็นเลขานุการ |
- โดยกรรมการตาม (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี

ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณากลับกรองผลการประเมินค่างานและการกำหนดกรอบตำแหน่ง
๒. ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน และประเมินสมรรถนะทางการบริหารสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร โดยอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการแทนได้ตามความเหมาะสม
๓. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ
๔. พิจารณาสรุปผลเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ)

เกษม สุวรรณกุล

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง

(นางธนวรรณ ศักดากัมปนาท)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป